Senkung von Fehlzeiten

Führungsnachwuchs | Führung und Leadership | Personalmanagement

Zur Senkung von Fehlzeiten und zur Sicherung einer niedrigen Fehlzeitenquote stehen den Unternehmen eine Vielzahl an Methoden und Instrumenten zur Verfügung. Die unterschiedlichen Methoden müssen allerdings auf die jeweilige Unternehmensgröße und -kultur angepasst werden.

In diesem Seminar werden nicht nur Methoden und Instrumente vorgestellt, sondern auch mit den Teilnehmer:innen entsprechende Anwendungsmöglichkeiten sowie Vor- und Nachteile herausgearbeitet. Die rechtlichen Grundlagen zur Krankheit im Arbeitsverhältnis, die Pflicht zum betrieblichen Eingliederungsmanagement sowie die krankheitsbedingte Kündigung werden zusammenfassend dargestellt.

Inhalte:

- **Grundlagen der Motivationstheorie**
- **Fehlzeitenstatistiken**
- **Methoden zur Erhebung des Betriebsklimas**
- **Durchführung von Rückkehrgesprächen**
- **Umgang mit psychischen Belastungen**
- **Management des Arbeitsschutzes**
- **Betriebliche Beispiele**
- **Begriff der Arbeitsunfähigkeit**
- **Betriebliches Eingliederungsmanagement**
- **Kündigung wegen Lang- oder Kurzzeiterkrankungen**
- **Kündigung wegen Suchterkrankungen**

Methoden:

Kurzvorträge, Bearbeitung von Praxisbeispielen, Gruppenarbeiten

Kurs-ID:

2515

Referent:in:

Ralf Neuhaus
Professor für Management und Produktionswirtschaft und
Dekan der Business School an der Hochschule Fresenius, Düsseldorf.
Er besitzt langjährige Erfahrung in der Beratung und Unterstützung von Unternehmen.

Gebühr:

550,00 €

Termin:

Start: 25.11.2027, 09:00
Ende: 25.11.2027, 16:30

Zielgruppe:

Personalleiter:innen, Mitarbeiter:innen aus dem Personalwesen, Teamleiter:innen, Meister:innen, Führungskräfte

Ort:

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Anmeldung:

Hier geht es zur Anmeldung