

Offboarding – ... auch der letzte Eindruck zählt!

Betriebsräte und Interessenvertretungen
Personalmanagement

Führungsnachwuchs

Führung und Leadership

In Zeiten von Fachkräftemangel und dem nahenden Renteneintritt der Babyboomer-Generation rückt das Offboarding zunehmend in den Fokus. Statt als notwendiges Übel oder letzte Amtshandlung betrachtet zu werden, verdient der Abschied von Mitarbeitenden mehr Aufmerksamkeit. Ein gut gestaltetes Offboarding stärkt nicht nur die Arbeitgebermarke, sondern hilft auch dabei, wertvolles Wissen im Unternehmen zu halten und neue Mitarbeitende nachhaltig zu integrieren.

Dieses Seminar bietet einen ersten Einblick in das Thema und zeigt auf, wie Offboarding strategisch, wertschätzend und zukunftsorientiert gestaltet werden kann.

Inhalte:

- Bedeutung von Offboarding
- Bestandteile eines Offboarding Prozess
- Chancen & Risiken
- Unternehmenskultur & Haltung
- Methoden und Herangehensweisen
- Transfer und Ausblick

Methoden:

Kurs-ID:

2365

Referent:in:

Cindy Bruns-Rockstroh

Trainerin & Beraterin für echte Personal- und Organisationsentwicklung „Kein Standard. Nur was wirklich wirkt.“

Gebühr:

520,00 €

Termin:

Start: 26.11.2026, 09:00

Ende: 26.11.2026, 16:30

Zielgruppe:

Personalverantwortliche, Führungskräfte, HR-Mitarbeitende, Betriebsratsmitglieder

Ort:

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Anmeldung:

[Hier geht es zur Anmeldung](#)