

# Führen – Delegieren – Motivieren

Führungsnachwuchs

Führung und Leadership

Personalmanagement

In diesem Workshop geht es darum, die eigene Delegationskompetenz zu optimieren, aber auch mit Delegationen des eigenen Chefs besser umzugehen. Im Rahmen einer Delegations-Analyse betrachten wir die Beziehungsdynamik zwischen Vorgesetzten und MitarbeiterInnen unter Berücksichtigung des strukturellen Umfelds und erarbeiten praxisnahe Lösungen. Darüber hinaus beschäftigen wir uns mit weiteren Arbeits- und Kommunikationstechniken und schauen, welche Möglichkeiten wir haben, die Beziehungsebene zwischen allen Beteiligten konstruktiv zu beeinflussen.

Die TeilnehmerInnen...

- ... erlernen und verstehen das Modell „Führungskontinuum“,
- ... verstehen die daraus folgenden 7 diskreten Delegationsstufen,
- ... können diese 7 Delegationsstufen für ihren Aufgabenbereich anwenden.

## Inhalte:

- **Delegieren, aber realistisch bleiben**
  - Wieviel Verantwortung/wie viele Aufgaben sollte ich delegieren und wieviel wollen meine MitarbeiterInnen überhaupt?
- **Bedeutung von Feedback**
  - Wie gehe ich mit Verantwortungsstörungen sinnvoll um?
- **Delegieren und Zusammenhang mit Kommunikation, Zielen und Prioritätenmanagement**

## Methoden:

Gruppen- und Einzelarbeit, Modell „Führungskontinuum“, Modell „Delegation Poker“

## Kurs-ID:

TP-0147

## Zielgruppe:

Führungskräfte aus allen Fachbereichen

Verein für Sozialpolitik, Bildung  
und Berufsförderung e. V.  
– Akademie der Wirtschaft –  
Karthäuserstraße 23  
34117 Kassel  
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren