

Führen im Dialog: Kollegiale Austauschformate nutzen

Führungsnachwuchs

Führung und Leadership

Kollegiale Beratung bietet Ihnen die Möglichkeit, schwierige und komplexe Themen oder Konflikte aus dem Berufsalltag mit Kolleg:innen zu reflektieren und aus den Erfahrungen der Anderen neue Sicht- und Handlungsfelder zu gewinnen. Das vielfach bewährte Beratungsinstrument ermöglicht Ihnen mit seinem methodisch strukturierten Vorgehen, auf effektive Weise zu guten Lösungen zu kommen.

Mit Hilfe der kollegialen Beratung können Sie beispielsweise Lösungen für schwierige Teamsituationen finden, erfolgreiches Vorgehen bei schwierigen Kund:innen erarbeiten oder das weitere Vorgehen für komplexe Projektsituationen entwickeln.

Im Seminar erlernen Sie die Grundlagen der kollegialen Beratung sowie Methodenbausteine für die Praxis und erproben unter Anleitung anhand von Praxisfällen der einzelnen Teilnehmer:innen das methodische Vorgehen.

Dazu bringen Sie gerne eigene Themen und Fallbeispiele aus Ihrem Arbeitsalltag mit.

Inhalte:

- Ziel, Nutzen und Einsatz der kollegialen Beratung
- Training von Grundkompetenzen in der Beratung
- Ablauf, Methodik und Rollen der kollegialen Beratung
- Übung von kollegialer Beratung anhand von realen Fällen
- Möglichkeiten und Grenzen der kollegialen Beratung

Methoden:

Theoretischer Input, praktische Übungen, Fallbeispiele, Paar- und Gruppenarbeit

Kurs-ID:

TP-0411

Zielgruppe:

Führungskräfte, Stellvertretungen, Teamleitungen

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren