

Die Führungskraft als Coach

Führung und Leadership

Ebenso wie der gesellschaftliche Wandel ist auch die Rolle als Führungskraft in stetiger Veränderung. Insbesondere jüngere Mitarbeiter:innen erwarten mehr eigenverantwortliches Arbeiten, angemessene Herausforderungen und Führung auf Augenhöhe. Die Führungskraft als dirigierende/r Vorgesetzte/r ist schon lange nicht mehr zeitgemäß.

Führungskräfte sollen als Coach und BeraterInnen die Mitarbeiter:innen in der Kompetenzentwicklung fördern und bei der Zielerreichung unterstützend begleiten. Mit der Verwendung von Coaching-Tools können Sie die Mitarbeiterzufriedenheit erhöhen und ein zielfokussiertes kooperatives Arbeiten stärken.

Inhalte:

- Haltung und Verständnis der Führungsrolle als Coach
- Kennenlernen von relevanten Coaching-Tools
- Potenziale und Kompetenzen bei Mitarbeiter:innen erkennen und fördern
- Leistungs- und Motivationsblockaden bei Mitarbeiter:innen über Coaching abbauen

Methoden:

Theorie-Input, Fallberatung, Gruppenarbeit, Selbstreflexion

Kurs-ID:

TP-0094

Zielgruppe:

Führungskräfte und stellvertretende Führungskräfte

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren