

tregks - Kommunikation in Transformation - Wie Führung und HR Orientierung und Handlungsfähigkeit ermöglichen

Teil 4

Führung und Leadership

Personalmanagement

Ein greifbares Verständnis dafür, wie Kommunikation Orientierung und Handlungsfähigkeit in komplexen Transformationsprozessen schafft

Einen praxisnahen Einblick in das Komplexitätsmanagement-Modell (C2M) von Gitta Peyn – anschaulich und direkt anwendbar

Ein geschärftes Gespür dafür, welche Kommunikationsform in welcher Situation wirklich weiterhilft

Konkrete Ansatzpunkte, wie Sie als HR das Komplexitäts- und Kommunikationsbewusstsein Ihrer Führungskräfte fördern und die passenden Rahmenbedingungen dafür in Ihrer Organisation gestalten können

Inhalte:

Transformation bringt Bewegung ins Unternehmen – und jede Menge Komplexität gleich mit: Vertrautes verändert sich, Entscheidungen werden schwerer vorhersehbar, und ganz unterschiedliche Perspektiven treffen aufeinander.

Führungskräfte brauchen in solchen Phasen ein besonderes Gespür: die Fähigkeit, Komplexität wahrzunehmen und ihre Kommunikation situationsgerecht anzupassen. Und genau hier kommt HR ins Spiel – mit einer zentralen Gestaltungsrolle. Wie lässt sich dieses Komplexitäts- und Kommunikationsbewusstsein bei Führungskräften und in der ganzen Organisation gezielt stärken? Dieser Frage gehen wir gemeinsam auf den Grund.

Kommunikation als Schlüssel: Wie sie Transformationsprozesse aktiv steuern kann – mit dem Komplexitätsmanagement-Modell (C2M) von Gitta Peyn als anschaulichem Denk- und Reflexionswerkzeug

- Warum die passende Kommunikationsform je nach Situation ganz unterschiedlich aussehen kann
- Anhand typischer Transformationssituationen: Wann klare Orientierung und Vereinfachung weiterhelfen – und wann es sich lohnt, unterschiedliche Perspektiven und Ambiguität bewusst zuzulassen
- Die Rolle von HR im Fokus: Wie Sie Führungskräfte dabei unterstützen können, ihr Komplexitätsbewusstsein und Kommunikationsrepertoire zu erweitern – und welche Rahmenbedingungen Sie dafür in Ihrer Organisation schaffen können

- Praxistransfer: Sie übertragen die Erkenntnisse direkt auf Ihren eigenen Organisationskontext und entwickeln erste konkrete Ansatzpunkte für Ihre Arbeit mit Führungskräften und Organisation

Methoden:

Interaktiver Workshop mit Impulsvortrag, viel Raum für Erfahrungsaustausch und direktem Transfer in die eigene Praxis

Kurs-ID:

2546

Referent:in:

Madlen Freudenberg

Termin:

Start: 29.10.2026, 14:00

Ende: 29.10.2026, 18:00

Zielgruppe:

HR-Verantwortliche, die Führungskräfte in Transformationsprozessen wirksam unterstützen möchten.

Ort:

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Anmeldung:

[Hier geht es zur Anmeldung](#)