Betriebsklima fördern - Arbeitsrechtliche Möglichkeiten

Arbeitsrecht

Ein gutes Betriebsklima trägt nicht nur zur Mitarbeiterzufriedenheit, sondern auch zum Erfolg des Unternehmens bei. Folgen eines schlechten Betriebsklimas können der Rückgang der Produktivität, steigende Fehlzeiten oder schwelende Konflikte sein.
Der/die Arbeitgeber:in sollte immer die beiden Themen Recht und Betriebsklima im Blick haben um in seinem Unternehmen größtmöglich Ruhe und Einklang vorzufinden und somit arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen vermeiden.
Erfahren Sie was Ihre konkreten arbeitsrechtlichen Handlungsmöglichkeiten als Arbeitgeber:in und Führungskräfte sind, um das Betriebsklima nachhaltig zum Wohle der Kolleg:innen und des Unternehmens gestalten zu können. Das Seminar zeigt Wege zur Schaffung eines produktiven Betriebsklimas, das als fair, wertschätzend, sinnhaft und leistungsmotivierend erlebt wird.

Inhalte:

Themenpunkte u. a.:
- **Definition von Betriebsklima und Arbeitsklima**
- **Mess- und Bewertungskriterien für das Betriebsklima**
- **Verbesserung der Arbeitsorganisation im Bereich Tätigkeit, Ort und Zeit**
- **Direktionsrecht richtig nutzen**
- **Fürsorgepflichten von Arbeitgeber:innenn und Führungskräften**
- **Gleichbehandlung**
- **AGG, sexuelle Belästigung und Mobbing**
- **Behandlung von Beschwerden der Arbeitnehmer:innen**
- **Schlichtungsverfahren und positives Konfliktmanagement**
- **Leitlinien einer Unternehmenskultur**
- **Freie Entfaltung der Beschäftigten und deren rechtlichen Grenzen**
- **Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und BGM**
- **Zielvereinbarungen und leistungsorientierte Vergütung**
- **Transparente Entgelt- und Beförderungsverfahren**
- **Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiter:innen**
- **Anreize für die Mitarbeiterbindung**
- **Erreichung einer hohen Anwesenheitsquote**
- **Nachhaltige Beschäftigungssicherung**
- **Umgang mit Leistungseinschränkungen und krankheitsbedingten Ausfallzeiten**
- **Entlassung oder Versetzung betriebsstörender Arbeitnehmer**
- **Umgang mit Blaumachern und wenn Kolleg:innen überlastet sind**
- **Möglichkeiten und Grenzen der Integration leistungsgewandelter Mitarbeiter:innen**
- **Whistleblowing**
- **Mitbestimmung des Betriebs- und Personalrats**
- **Aktuelle Rechtsprechung**

Methoden:

Kurs-ID:

TP-0510

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren