

# Führungskräfte-Entwicklung – Workshop II „MitarbeiterInnen führen“

Führungsnachwuchs Führung und Leadership

Die TeilnehmerInnen sollen durch die drei Module unterstützt und befähigt werden, ihre Führungsrolle umfänglich auszufüllen. Das heißt, dass sie einerseits im normalen Tagesgeschäft über Wissen und Können verfügen, ihren Verantwortungsbereich selbstständig leiten zu können. Darüber hinaus sollen gerade auch für kritische Führungssituationen Strategien und Werkzeuge erarbeitet werden, die ein für alle Beteiligten lösungsorientiertes Verhalten möglich machen.

Weiterhin sollen die Führungskräfte besser vernetzt werden und somit ein „voneinander Lernen“ ermöglicht werden.

## Inhalte:

- **Modell der situativen Führung**
- **Grundlagen Kommunikation**
  - Die Wahrnehmungskette
  - Vier Seiten einer Nachricht
- **Werkzeuge zur Gesprächssteuerung**
  - Fragetechniken
  - Die Arten des Hinhörens
  - Einwandbehandlung
- **Situations- und mitarbeitergerechtes Führungsverhalten anhand von Praxisfällen bearbeiten**

## Methoden:

Lerndialog, Einzel- und Gruppenarbeit, Fallbeispiele

## Kurs-ID:

TP-0158

## Zielgruppe:

Führungs- und Führungsnachwuchskräfte

Verein für Sozialpolitik, Bildung  
und Berufsförderung e. V.  
– Akademie der Wirtschaft –  
Karthäuserstraße 23  
34117 Kassel  
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren