

# Die Führungskraft als Coach

## Führung und Leadership

Ebenso wie der gesellschaftliche Wandel ist auch die Rolle als Führungskraft in stetiger Veränderung. Insbesondere jüngere Mitarbeiter:innen erwarten mehr eigenverantwortliches Arbeiten, angemessene Herausforderungen und Führung auf Augenhöhe. Die Führungskraft als dirigierende/r Vorgesetzte/r ist schon lange nicht mehr zeitgemäß.

Führungskräfte sollen als Coach und BeraterInnen die Mitarbeiter:innen in der Kompetenzentwicklung fördern und bei der Zielerreichung unterstützend begleiten. Mit der Verwendung von Coaching-Tools können Sie die Mitarbeiterzufriedenheit erhöhen und ein zielfokussiertes kooperatives Arbeiten stärken.

### Inhalte:

- **Haltung und Verständnis der Führungsrolle als Coach**
- **Kennenlernen von relevanten Coaching-Tools**
- **Potenziale und Kompetenzen bei Mitarbeiter:innen erkennen und fördern**
- **Leistungs- und Motivationsblockaden bei Mitarbeiter:innen über Coaching abbauen**

### Methoden:

Theorie-Input, Fallberatung, Gruppenarbeit, Selbstreflexion

### Kurs-ID:

TP-0094

### Zielgruppe:

Führungskräfte und stellvertretende Führungskräfte

Verein für Sozialpolitik, Bildung  
und Berufsförderung e. V.  
– Akademie der Wirtschaft –  
Karthäuserstraße 23  
34117 Kassel  
Telefon 0561 1091-53

[Zu unseren Inhouse-Seminaren](#)