

Effektive Führung in internationalen Teams – Die Beziehungsebene stärken und Vorurteile abbauen

Führung und Leadership

Im Arbeitsalltag gewinnt die Fähigkeit einer Führungskraft, sensibel, schnell und angemessen auf interkulturelle Begegnungssituationen zu reagieren, zunehmend an Bedeutung. Doch was genau ist eigentlich „interkulturelle Kompetenz“ und wie lässt sich diese im beruflichen Kontext entwickeln? Wie können Stereotype identifiziert und Vorurteile abgebaut werden? Wie nutzt ein Team verschiedenartige Hintergründe und Erfahrungen in der Teamorganisation effektiv und welche Rolle spielen Wahrnehmungen und Kommunikationsstile?

Die Teilnehmer:innen kennen Grundlagen der effektiven Führung von internationalen Teams im beruflichen Kontext. Sie können Techniken zur Stärkung der Beziehungsebene und zum Abbau von Vorurteilen im Arbeitsalltag einsetzen.

Inhalte:

- Auswirkungen kultureller Vielfalt auf die Anforderungen an Mitarbeiter:innen und Führungskräfte
- Entwicklung interkultureller Führungskompetenzen
- Teamprozesse in interkulturellen Teams erkennen und steuern, kulturelle Unterschiede effektiv nutzen
- Remote Leadership

Methoden:

Trainerinput, Gruppen- und Einzelarbeit, persönliches Feedback, Reflexion, Rollensimulation

Kurs-ID:

TP-0471

Zielgruppe:

Mitarbeiter:innen, die internationale Teams führen oder führen werden; Projekt-/Teamleiter:innen und Mitarbeiter:innen, die mehr über Führung in internationalen Teams erfahren möchten.

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren