

Wirksame Führung – Das eigene Führungshandeln hinterfragen und strategisch weiterentwickeln

Führung und Leadership

Wenn man aus personaler Perspektive auf das Thema Führung blickt, wird es vorrangig als Mitarbeiterführung verstanden. Dieser Hebel reicht, angesichts zunehmend komplexer Fragestellungen im Führungsalltag, allerdings deutlich wahrnehmbar nicht mehr aus. Um Führung auf organisationaler Ebene zu stärken, braucht es andere Mittel und auch eine Prozesskompetenz in Bezug auf Führung. Damit ist ein Verständnis für die Initiation von Prozessen in Gruppen und für die Verantwortung für ein gemeinsames Gelingen gemeint. Dieser Impulstag bietet die Gelegenheit, die Selbstführung sowie das eigene Handeln auf Mitarbeitenden- und Teamebene zu hinterfragen und in Bezug auf die genannten Aspekte strategisch weiterzuentwickeln.

Die Teilnehmer:innen kennen Methoden der wirksamen Führung auf Selbstführungs-, Mitarbeitendenführungs- und Teamführungs-Ebene. Sie entwickeln eine Wahrnehmung für den persönlichen Rahmen der Entscheidungs- und Beeinflussungsmöglichkeiten und können im Arbeitsalltag auf organisationaler Ebene Impulse setzen.

Inhalte:

- **Grundlagen wirksamer Führung**
- **Das eigene Führungsverständnis reflektieren**
 - Eigene Kompetenzen und Ressourcen
 - Eigene Erfahrungen und Erwartungen
- **Mitarbeiterführung**
 - Feedback- und Konfliktgespräche
- **Führung auf Teamebene realisieren**
 - Personale und organisationale Dimensionen von Verantwortung
 - Entscheidungsprozesse führen
 - Prozesse in Gruppen initiieren

Methoden:

Trainerinput, Gruppen- und Einzelarbeit, persönliches Feedback, Reflexion

Kurs-ID:

TP-0470

Zielgruppe:

Mitarbeiter:innen, die Führungsverantwortung mit oder ohne Disziplinarbefugnis tragen.

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren