Systematische Kompetenzentwicklung im Unternehmen

Führung und Leadership | Personalmanagement

Allenthalben ist vom Fachkräftemangel zu hören. Die Zahl offener Stellen überschreitet erstmals die Millionen-Grenze in Deutschland. Potenziale der Mitarbeiter:innen bleiben in Unternehmen oft ungenutzt. Mitarbeiter:innen (und Führungskräfte) von mittelständischen Unternehmen erfahren oftmals keine systematische oder mittelfristig orientierte Personalentwicklung, weil das Tagesgeschäft dominiert. Im Mittelstand wäre sie aber besonders wichtig.

Die Teilnehmer:innen kennen und verstehen unterschiedliche Personalentwicklungs-Instrumente. Dabei soll es gerade nicht um das klassische externe Seminar gehen. Ein Großteil der relevanten Kompetenzen kann im Prozess der Arbeit erworben werden. Hierzu soll es einen strukturierten Überblick geben. Der Fokus liegt auf konkreten und umsetzbaren Maßnahmen für die Praxis.

Inhalte:

- **Systematische Kompetenzentwicklung – aber wie?**
- **Kompetenzmodelle – was hat es damit auf sich?**
- **Maßnahmen der Kompetenzentwicklung – welche gibt es?**
- **Kompetenzentwickelnde Führung – gibt es das überhaupt?**
- **Nachhaltige Maßnahmen – welche sind es?**
- **Personalentwicklung – was sind Sackgassen?**
- **Best Practices – was machen andere Unternehmen?**
- **Fehler, Fallen, Stolpersteine – welche gibt es?**

Methoden:

Präsentation, Kleingruppen, Fallstudien, Diskussion

Kurs-ID:

TP-0382

Zielgruppe:

Geschäftsführer:innen, Führungskräfte, Personalleiter:innen, Personalentwickler:innen, Personalreferent:innen

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren