Führungskräfteentwicklung – Modul I: Grundlagen der Mitarbeiterführung

Führungsnachwuchs | Führung und Leadership

Die Teilnehmer:innen erkennen die Aufgabenfelder der direkten Führung in Organisationen und den Anteil von Führung im eigenen Verantwortungsbereich. Sie verstehen ihre Funktion als Nahtstelle zwischen organisatorischen Zielsetzungen und der Umsetzung durch die Aktivierung unterschiedlicher Mitarbeiter:innen. Sie bekommen methodisches und kommunikatives Handwerkszeug, um die Fach- und Führungsaufgaben sicher bewältigen zu können. Außerdem haben sie die Möglichkeit, eine Standortbestimmung ihres Führungsverhaltens vorzunehmen, lernen unterschiedliche Führungsstile kennen und diese situationsgerecht einzusetzen.
Der Lernprozess wird durch praxisorientierte Beispiele unterstützt und durch konkrete Transferschritte abgesichert.

Inhalte:

- **Aufgaben- und Mitarbeiterorientierung als Leitmotiv des Führungsverhaltens**
- **Standortbestimmung der eigenen Arbeitsrolle und des Führungsverständnisses**
- **Von Kolleg:innen zu Vorarbeiter:innen**
- **Auseinandersetzungen mit unterschiedlichen Führungsstilen**
- **Auswirkung des Führungsstils auf das Verhalten der Mitarbeiter:innen**
- **Leistungsverhalten gezielt beeinflussen**
- **Reflexion des eigenen Führungsstils**
- **Führungsmethoden und Führungsmittel gezielt einsetzen: Delegation, Information, Anerkennung und Kritik, Steuerung über Ziele, Anweisung und Unterweisung geben, Kontrolle**
- **Stärken und Entwicklungsfelder erkennen und ergebnisorientiert steuern**
- **Akzeptanz im Umgang mit Mitarbeiter:innen und Führungskräften gewinnen**
- **Transfersicherung**

Methoden:

Lehrgespräch, Gruppen- und Einzelarbeit, Fallstudien, Übungen

Kurs-ID:

2509

Referent:in:

Heiner Sonek
Dipl.-Supervisor, Dipl.-Sozialarbeiter/Sozialpädagoge und QM-Berater

Gebühr:

980,00 €

Termin:

Start: 13.04.2027, 09:00
Ende: 14.04.2027, 16:30

Hinweise:

Durch die Teilnahme an den Modulen I – III des Führungskräfte-Entwicklungsprogramms sowie am Seminar „Arbeitsrecht für Führungskräfte – kompakt“ erwerben Sie den **Kompetenzpass Nordhessen** – eine Kooperation des VSB e. V. mit HESSENMETALL Nordhessen.

Zielgruppe:

Vorarbeiter:innen, Schichtführer:innen, Facharbeiter:innen, Teamleiter:innen

Ort:

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Anmeldung:

Hier geht es zur Anmeldung