

Führung ohne Mikromanagement

Führungsnachwuchs

Führung und Leadership

Personalmanagement

- Entlastung in der Führungsaufgabe
- Motiviertere Mitarbeitende und höhere Leistungsbereitschaft
- Klar formulierte Erwartungen und Verantwortlichkeiten
- Wirksame Delegation und bessere Zusammenarbeit
- Mehr Zeit für strategische Führungsaufgaben
- Verantwortungsvoller Einsatz generativer KI im Führungsalltag

Inhalte:

Viele Führungskräfte geraten unter Druck und reagieren mit verstärkter Kontrolle. Was gut gemeint ist, führt häufig zu Demotivation, Verunsicherung und sinkender Eigenverantwortung. Erfolgreiche Führung bedeutet, klare Erwartungen zu formulieren, Vertrauen aufzubauen und Mitarbeitende zur selbstständigen Lösungsfindung zu befähigen.

In diesem praxisorientierten Seminar lernen die Teilnehmenden, den schmalen Grat zwischen notwendiger Steuerung und Mikromanagement bewusst zu gestalten. Sie entwickeln Strategien für wirksame Delegation, motivierende Kommunikation und eine Führungskultur, die Verantwortung fördert. Moderne KI-Anwendungen unterstützen die Vorbereitung von Mitarbeitergesprächen, Feedbackprozessen und Führungsentscheidungen.

Block 1: Warum Mikromanagement entsteht

- Ursachen von Kontrollverhalten verstehen
- Auswirkungen auf Motivation, Leistung und Vertrauen
- Die eigene Führungsrolle reflektieren
- Mini-Workshop Canvas: Eigene Führungsmuster analysieren

Block 2: Vertrauen als Führungsinstrument

- Vertrauen gezielt aufbauen und erhalten
- Verantwortung sinnvoll übertragen
- Erwartungen klar formulieren statt permanent kontrollieren
- Praxisübung: Delegationsgespräche mit klaren Vereinbarungen

Block 3: Motivation durch Eigenverantwortung

- Motivation verstehen und fördern
- Mitarbeitende entwickeln statt überwachen
- Feedback, Anerkennung und Verbindlichkeit kombinieren
- Reflexion der eigenen Kommunikationsmuster

Block 4: Führung mit Klarheit und Augenmaß

- Kontrolle dort, wo sie notwendig ist
- Erfolgreiche Check-ins statt Dauerkontrolle
- KI-Unterstützung für Gesprächsvorbereitung, Zielvereinbarungen und Feedback
- Aktionsplan: Persönliche Führungsstrategie für den Arbeitsalltag

Methoden:

- Mentimeter oder Slido
- Führungsstil–Check
- Delegations–Canvas
- Praxisübungen und Rollenspiele
- Kollegiale Fallberatung
- Reflexionsübungen
- World Café
- Einzelarbeit
- Take–home–Checkliste und KI–Promptkarten

Methodische Grundlagen und Vertiefung

- Situatives Führen nach Hersey und Blanchard: Führung an Reifegrad und Kompetenz der Mitarbeitenden ausrichten.
- KI-Anwendungen: Unterstützung bei Zielvereinbarungen, Feedbackgesprächen, Delegation, Reflexion und Führungskommunikation – datensensibel und verantwortungsvoll
- Selbstbestimmungstheorie nach Deci & Ryan: Motivation durch Autonomie, Kompetenz und soziale Eingebundenheit fördern.
- Psychologische Sicherheit nach Amy Edmondson: Vertrauen als Grundlage für Lernen, Innovation und Verantwortungsübernahme
- KI-Anwendungen: Unterstützung bei Zielvereinbarungen, Feedbackgesprächen, Delegation, Reflexion und Führungskommunikation – datensensibel und verantwortungsvoll.

Kurs-ID:

2505

Referent:in:

Christa Siebert

Gebühr:

550,00 €

Termin:

Start: 24.08.2027, 09:00

Ende: 24.08.2027, 17:00

Zielgruppe:

Führungskräfte, Teamleitungen, Projektleitungen sowie Nachwuchsführungskräfte, die Verantwortung wirksam übertragen, Vertrauen aufbauen und die Eigenverantwortung ihrer Mitarbeitenden stärken möchten

Ort:

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Anmeldung:

[Hier geht es zur Anmeldung](#)