Altersteilzeit und Vorruhestand

Arbeitsrecht Personalmanagement

Altersteilzeit und Vorruhestand sind zwei traditionelle Wege, um sogenannten rentennahen MitarbeiterInnen den Austritt aus dem Unternehmen vor Erreichen der Regelaltersgrenze zu ermöglichen. Oft werden sie als Mittel eingesetzt, um einen erheblichen Personalabbau sozialverträglich durchzuführen. In einigen Branchen sind sie fester Bestandteil der betrieblichen Demographieplanung. Und mancher Arbeitgeber denkt darüber nach, damit einer Handvoll oder auch nur einer/m verdienten MitarbeiterIn einen Wunsch zu erfüllen.

Dieses Seminar verschafft Ihnen einen Überblick über die rechtlichen Grundlagen und beleuchtet die jeweiligen Vor- und Nachteile beider Modelle.

Inhalte:

- **Rechtliche Grundlagen von Vorruhestand und Altersteilzeit (arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtlich)**
- **Welches Modell für welchen Zweck? – „Stresstest" der Vor- und Nachteile**

Methoden:

Vortrag, Fallbeispiele, Rechtsprechung

Kurs-ID:

TP-0028

Zielgruppe:

GeschäftsführerInnen, PersonalleiterInnen, MitarbeiterInnen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren