

Führen in Krisen und Transformationsvorhaben

Führungsnachwuchs

Führung und Leadership

Krisen und Transformationsvorhaben haben eines gemeinsam: Gewohnte Abläufe des Tagesgeschäfts müssen verlassen werden. Auf allen Ebenen im Unternehmen entsteht Unsicherheit. Die Teilnehmenden entwickeln die Fähigkeit, in instabilen Situationen die operative Performance abzusichern und gleichzeitig notwendige Veränderungen umzusetzen. Sie lernen praxistaugliche Management-Tools zur Steuerung von Krisenmanagement und komplexen Transformationsprozessen kennen. Da Veränderungsprozesse mit hohem emotionalen Druck einhergehen, stärken Führungskräfte ihre mentale Stabilität, indem sie ihre emotionalen Kompetenzen weiterentwickeln. Sie lernen, selbst souverän zu bleiben und der Belegschaft psychologische Sicherheit zu geben, um auch unter anspruchsvollen Rahmenbedingungen hochperformante Teams zu formen.

Inhalte:

- **Der Weg in die Krise**
 - Die Herausforderungen unserer Zeit
 - Defizite in unserer Führungskultur
 - Frühindikatoren (interne vs. externe Krise)
- **Der Weg durch die Krise: Effektives Krisenmanagement**
 - Organisation und Abläufe im Krisenmanagement
 - Management-Tools für maximale Zielfokussierung
 - Spezielle Anforderungen an Führungskräfte
 - Leistungsstarke Teams formen
 - Die 8 Führungsprinzipien in Krisen und No-Goes
 - Die Mannschaft nicht verlieren: Psychologische Sicherheit trotz Leistungsdruck
 - Mentale Stärke als Schlüsselkompetenz für Führungskräfte entwickeln
 - Arbeiten mit Reviews und Retroperspektiven
- **Mit Transformation in eine bessere Zukunft: Erkenntnisse aus der Krise nutzen**
 - Resilienz allein reicht nicht aus: Unternehmen brauchen innere Stärke
 - Organisation und Abläufe in Transformationsprojekten
 - Alle mitnehmen: Eine Change-Story entwickeln
 - Ein langfristiges Zeitbild entwerfen
 - Strategien entwickeln und in der Fläche umsetzen
 - Strategien in operativen Zielen verankern
 - Operative Performance nachhaltig absichern
 - Kontinuierliche Verbesserung in den Arbeitsalltag integrieren

Methoden:

Selbstreflexion, Gruppenübungen, kollegiale Beratung, Coaching-Tools, Feedback, Transferarbeit, Impulsvorträge, Fallbeispiele

Kurs-ID:

2377

Referent:in:

Claus Wriebe

Management–Coach, Unternehmensberater und Buchautor mit über 20 Jahren Führungserfahrung im oberen Management der Volkswagen AG. Zertifizierter Coach, OKR–Master und Trainer für Akzeptanz– und Commitment–Therapie

Gebühr:

950,00 €

Termin:

Start: 24.11.2026, 09:00

Ende: 25.11.2026, 16:30

Zielgruppe:

Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte, Teamleiter

Ort:

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.

– Akademie der Wirtschaft –

Karthäuserstraße 23

34117 Kassel

Telefon 0561 1091-53

Anmeldung:

[Hier geht es zur Anmeldung](#)