

Leading Change – Als leitende Führungskraft den Wandel gestalten

Führung und Leadership

Märkte, Technologien, Werte und Wissen verändern sich in rasender Geschwindigkeit. Was heute gilt, ist morgen bereits überholt. Was heute eine starke Position im Markt sicherstellt, ist morgen bereits nicht mehr wettbewerbsfähig.

Als Verantwortliche in Unternehmen/Organisationen stehen Sie zwischen diesem hohen Veränderungsdruck und dem sehr menschlichen Bedarf nach Sicherheit, Orientierung und Routine. Der Markt sagt: „Raus aus der Komfortzone!“, Menschen sagen: „Ich brauche meine Komfortzone!“.

Wie bringen Sie beides zusammen? Genau darum geht es in diesem Seminar.

Sie werden die wichtigsten Aspekte von Veränderungsprozessen erlernen und auf Ihren eigenen Verantwortungsbereich anwenden. Ebenso werden Sie ein tieferes Verständnis für die psychologischen Aspekte beim Umgang mit Veränderung entwickeln. In der Kombination von beidem werden Sie einen Aktionsplan entwickeln, wie Sie die wichtigsten Änderungen in Ihrem Verantwortungsbereich vorantreiben und Ihr Team hierfür gewinnen.

Inhalte:

- **Treiber von Change**
- **Arten von Change**
- **Phasen von Change**
- **Rollen in Change Prozessen**
- **Psychologische Aspekte von Change**
- **Hindernisse von Change und Methoden zu deren Überwindung**
- **Mindset und Strategien des Change Leadership**

Methoden:

Lehrgespräch, Präsentation, Einzel- und Gruppenarbeit, Mentimeter-Abfragen, Diskussion

Kurs-ID:

TP-0237

Zielgruppe:

Geschäftsführer:innen und leitende Führungskräfte in Unternehmen und anderen Organisationen

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

[Zu unseren Inhouse-Seminaren](#)