

Begleitung von Veränderungsprozessen

Führung und Leadership

In einer dynamischen Umwelt ist es unerlässlich sich anzupassen, um langfristig überleben zu können. Aktuelle Themen sind z. B. die Digitalisierung, der Fachkräftemangel und mehr Energieeffizienz. Diese Themen müssen in den Führungsebenen gesehen, auf die jeweilige Organisation adaptiert und in Form von Anpassungsprozessen umgesetzt werden.

Auf der anderen Seite stehen die fachlichen Beschäftigten, die ihre Arbeit möglichst fehlerfrei, effizient und routiniert erledigen sollen. Störfaktoren wirken hier kontraproduktiv und werden abgewehrt.

Inhalte:

- **Ebene Management**
 - Die Organisation muss sich weiterentwickeln.
 - Neustrukturierung von Geschäftsprozessen und Verantwortlichkeiten
 - Rahmenbedingungen: Zeitdruck, Erfolgsdruck
- **Ebene fachlich Beschäftigte**
 - Ich muss verlässlich meine Arbeit schaffen.
 - Das ist meine X-te Reform.
 - War bis jetzt alles falsch?
 - Verunsicherung: Was wird von mir erwartet?
- **Modell zur Vorgehensweise bei Veränderungsprozessen**
 - Klare Zielbeschreibung
 - Klarer Aktivitäten- und Zeitplan
 - Klare Botschaften und Informationen an die Beschäftigten
 - Aktive Steuerung und Begleitung des Prozesses durch Management

Methoden:

Theoretische Inputs und Praxisbeispiele, Übungen, teilnehmerzentrierte Interaktion

Kurs-ID:

TP-0060

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren