Führen – Delegieren – Motivieren

Führungsnachwuchs | Führung und Leadership | Personalmanagement

In diesem Workshop geht es darum, die eigene Delegationskompetenz zu optimieren, aber auch mit Delegationen des eigenen Chefs besser umzugehen. Im Rahmen einer Delegations-Analyse betrachten wir die Beziehungsdynamik zwischen Vorgesetzten und MitarbeiterInnen unter Berücksichtigung des strukturellen Umfelds und erarbeiten praxisnahe Lösungen. Darüber hinaus beschäftigen wir uns mit weiteren Arbeits- und Kommunikationstechniken und schauen, welche Möglichkeiten wir haben, die Beziehungsebene zwischen allen Beteiligten konstruktiv zu beeinflussen.

Die TeilnehmerInnen...
… erlernen und verstehen das Modell „Führungskontinuum",
… verstehen die daraus folgenden 7 diskreten Delegationsstufen,
… können diese 7 Delegationsstufen für ihren Aufgabenbereich anwenden.

Inhalte:

- **Delegieren, aber realistisch bleiben**
  – Wieviel Verantwortung/wie viele Aufgaben sollte ich delegieren und wieviel wollen meine MitarbeiterInnen überhaupt?
- **Bedeutung von Feedback**
  – Wie gehe ich mit Verantwortungsstörungen sinnvoll um?
- **Delegieren und Zusammenhang mit Kommunikation, Zielen und Prioritätenmanagement**

Methoden:

Gruppen- und Einzelarbeit, Modell „Führungskontinuum", Modell „Delegation Poker"

Kurs-ID:

TP-0147

Zielgruppe:

Führungskräfte aus allen Fachbereichen

Verein für Sozialpolitik, Bildung
und Berufsförderung e. V.
– Akademie der Wirtschaft –
Karthäuserstraße 23
34117 Kassel
Telefon 0561 1091-53

Zu unseren Inhouse-Seminaren